

Hafnarfjarðarbær

Úttekt á rekstri og stjórn- skipulagi bæjarins

Nánari upplýsingar:

Arnar Pálsson (arnar.palsson@capacent.is)

Þróstur Sigurðsson (throstur.sigurdsson@capacent.is)

Reykjavík, 30. júní 2015

Efnisyfirlit

Efnisyfirlit	2
1. Inngangur	6
1.1. Vinna við verkefnið hófst í mars og skýrslu skilað í júní.....	6
1.2. Skilvirk nýting skattfjár	6
2. Yfirlit yfir rekstur Hafnarfjarðar 2011-2014	10
2.1. Rekstrartekjur hafa aukist um 4,0 ma.kr	10
2.2. Svigrúm til hækkunar á skatttekjum er lítið	11
2.3. Framlegð rekstrar er of lág.....	11
2.4. Ónóg framlegð til að greiða upp skuldir	13
2.5. Jafnvægisreglan skríður yfir viðmið í samanteknum reikningi	13
2.6. Mikilvægt að styrkja framlegð til eignabreytinga	14
2.7. Launakostnaður jókst um 1 ma.kr. á milli árána 2013 og 2014.....	17
2.8. Innheimtukostnaður.....	21
2.9. Ræstingarkostnaður.....	22
2.10. Tryggingar	23
2.11. Styrkir til íþróttamála.....	24
2.12. Heitt vatn.....	26
2.13. Fjármagnsliðir	27
3. Stjórnsýslusvið	30
3.1. Stoðþjónusta og blönduð íbúðþjónusta	30
3.2. Lögfræðimál.....	32
3.3. Fjármálastjórn og innkaup	33
3.4. Reikningshald.....	34
3.5. Fjárreiðudeild.....	34
3.6. Launadeild	36
3.7. Tölvudeild	37
3.8. Þjónustuver	40
3.9. Skrifstofa bæjarstjóra.....	42
3.10. Skjalastjórn	42
3.11. Mannauðsmál	42
3.12. Markaðs- og kynningarmál	43
3.13. Menningar- og ferðamál	44
3.14. Bókasafn	46
3.15. Byggðasafn	52
3.16. Hafnarborg	55
3.17. Atvinnumál	58
4. Fræðsluþjónusta	60
4.1. Heildarútgjöld í málaflokknum.....	61
4.2. Skólaskrifstofa	64
4.3. Sérfræðiþjónusta	66
4.4. Skólaakstur	69
4.5. Grunnskólar	70
4.5.1. Kennslustundaúthlutun	73
4.6. Rekstrarkostnaður í grunnskólum.....	76
4.6.1. Setbergsskóli	79
4.6.2. Lækjarskóli	82
4.6.3. Áslandsskóli.....	86
4.6.4. Hraunvallaskóli.....	89

4.6.5.	Hvaleyrarskóli	92
4.6.6.	Víðistaðaskóli	95
4.6.7.	Öldutúnsskóli	98
4.7.	Leikskólar	101
4.7.1.	Arnarberg	103
4.7.2.	Álfaberg	105
4.7.3.	Álfasteinn	107
4.7.4.	Brekkuhvammur	110
4.7.5.	Hlíðarberg	112
4.7.6.	Hlíðarendi	114
4.7.7.	Hraunvallaskóli	116
4.7.8.	Hvammur	119
4.7.9.	Hörðuvellir	121
4.7.10.	Norðurberg	123
4.7.11.	Stekkjars	125
4.7.12.	Tjarnarás	127
4.7.13.	Vesturkot	129
4.7.14.	Víðivellir	131
4.8.	Dagvistun	133
4.9.	Tónlistarskóli Hafnarfjarðar	134
4.10.	Námsflokkar Hafnarfjarðar	137
5.	Umhverfi og framkvæmdir	142
5.1.	Umhverfis- og hönnunardeild	143
5.2.	Þjónustumiðstöðin	145
5.3.	Fasteignafélag Hafnarfjarðar	149
5.4.	Rekstrardeild	151
5.5.	Veitur	151
5.6.	Vinnutími	155
6.	Skipulag- og byggingar	158
7.	Hafnarsjóður	164
7.1.	Skipakomum fækkar	164
7.2.	Fimmta tekjuhæsta höfnin	166
7.3.	Tekjur námu 400 m.kr. árið 2014	167
7.4.	Rekstrarkostnaður án afskrifta hækkað og nam um 300 m.kr. árið 2014	169
7.5.	Launakostnaður hefur hækkað stöðugt á tímabilinu	170
7.6.	Vinnuskipulag, mikil yfirtíð og óreglulegur vinnutími á höfninni	172
7.7.	Starfsmannakostnaður	175
7.8.	Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður lækkaði milli ára 2013 og 2014	175
7.9.	Rekstur húsnæðis og lóðar	176
7.10.	Rekstur bifreiða og flutningatækja	177
7.11.	Rekstur lóðs og hafnsögu	178
7.12.	Markaðs- og ferðakostnaður lækkaði 2014	178
7.13.	Rekstur hafnarmannvirkja	184
7.14.	Höfnin 100 ára – söguritun	184
7.15.	Minnkandi EBITDA	186
7.16.	Næst lægsta framlegð 10 stærstu hafnanna árið 2013	188
7.17.	Efnahagur og sjóðstreymi – lánsfjármögnun	191
7.18.	Helstu kennitölur	194
8.	Tillögur og ábendingar	196
	Almennar tillögur	196
1.	Móta þarf launastefnu og afnema tvöfaldar orlofsgreiðslur vegna fastrar yfirvinnu	196

2.	Endurmat á þörfum vegna ræstinga	197
3.	Bifreiðastyrkir og akstursfyrirkomulag	198
4.	Gæðastjórnun	198
5.	Samstarf á milli sviða verði eftt með aukinni verkefnastjórnun	199
6.	Samskiptareglum verði komið á	199
7.	Viðskipti við tengda aðila	200
	Stjórnsýslusvið	200
8.	Breyttar áherslur á skrifstofu bæjarstjóra	200
9.	Ein afgreiðsla í ráðhúsi og endurskoðun á öryggismálum	200
10.	Lögfræðiþjónusta bæjarins verði miðlæg	201
11.	Stefnumótun í mannauðsmálum	201
12.	Aukin áhersla á rafræna stjórnsýslu og upplýsingamiðlun	201
13.	Upplýsingakerfum sveitarfélagsins verði útvistað til þjónustuaðila	202
14.	Allir samningar um byggðasamleg og aðrir samningar verði í umsjón stjórnsýslusviðs	203
15.	Reglulegt útboð á vöru og þjónustukaupum	203
16.	Endurmat á starfsemi og verkaskiptingu innan launadeildar	205
	Fjármálasvið	205
17.	Fjármálasvið verði eining í miðlægri þjónustu	205
18.	Geta bókhaldsdeildar til fjárhagsgreininga verði eflid samhliða fækkun stöðugilda	205
19.	Kostnaður við innheimtu útsvars	206
20.	Aukin þátttaka forstöðumanna við gerð fjárhagsáætlana	206
21.	Breytingar á fyrirkomulagi bókhalds launa	206
	Menningarmál	207
22.	Endurskipulagning á fyrirkomulagi menningarmála	207
23.	Mótun stefnu í menningarmálum	207
24.	Starfsemi og stefna Bókasafns Hafnarfjarðarbæjar verði endurskoðuð	207
25.	Bókasafni verði reiknaðar tekjur vegna umsjónar með skráningu bóka í Landskerfi bókasafna fyrir aðrar stofnanir bæjarins	208
26.	Aðgangseyrir inn á Byggðasafn	208
27.	Aðgangseyrir inn á Hafnarborg	209
28.	Kanna þarf fjárfestingu í skilabúnaði rafrænna gagna til Þjóðskjalasafns	209
	Fræðslu- og frístundaþjónusta	210
29.	Verkefni íþróttadeildar og forvarna- og tómstundadeildar verði færð undir fræðsluþjónustu ...	210
30.	Ný stoðdeild í fræðsluþjónustu fyrir sérfræðiþjónustu og ráðgjöf	210
31.	Forstöðumaður leikskóla og daggæslu verður yfirmaður leikskólamála	211
32.	Rekstrarverkefni og ritarastörf innan skólaskrifstofu verði endurskipulögð og að hluta færð til miðlægrar þjónustu	211
33.	Endurskoðun reiknilíkans við úthlutun kennslustunda til grunnskóla	212
34.	Frímínútnagæsla kennara	212
35.	Úttekt á auknum kostnaði við akstur fatlaðra barna	212
36.	Mötuneyti í grunn- og leikskólum	213
37.	Aðgengi skólastjóra og leikskólastjóra að rekstrarupplýsingum	213
38.	Endurskoðun reiknilíkans fyrir úthlutun til leikskóla	213
39.	Túlkþjónusta í leikskólum	214
40.	Innkaup í leikskólum samræmd	214
41.	Breytt fyrirkomulag Námsflokka Hafnarfjarðar	214
	Umhverfis- og skipulagsþjónusta	215
42.	Sameining sviða á Norðurhelli og breytingar á stjórnskipulagi	215
43.	Rekstur þjónustumiðstöðvar og fasteigna verði sameinaður undir eignasjóði	216
44.	Fjöldi verkstjóra í þjónustumiðstöð og föst yfirvinna yfirmanna	216
45.	Vinnudagur starfsmanna þjónustumiðstöðvar hefjist kl. 8:00 í stað 7:25 og yfirvinna unnin eftir þörfum	217
46.	Vinnutími og bakvaktir almennra starfsmanna í þjónustumiðstöð	217
47.	Heimkeyrsla starfsmanna í þjónustumiðstöð verði lögð af	218

48.	Samkomulag um frítt fæði í þjónustumiðstöð verði endurskoðað	218
49.	Skráning á útseldri vinnu þjónustumiðstöðvar	218
50.	Starfsmenn Hafnarfjarðarbæjar vinni ekki önnur störf á dagvinnutíma nema með leyfi næsta yfirmanns og bæjarstjóra	218
	Hafnarþjónustan	219
51.	Rekstrarfyrirkomulagi Hafnarfjarðarhafnar verði breytt og til verði nýtt hafnarsvið inn í stjórnýslu sveitarfélagsins	219
52.	Stefnumörkun fyrir Hafnarfjarðarhöfn	220
53.	Samstarf milli hafna um rekstur lóðs- og dráttarbáta, hafnsögubjónustu	221
54.	Vinnutími starfsmanna hafnarinnar og vaktakerfi	221
55.	Samningar við starfsmenn hafnarinnar verði yfirlitir með tilliti til gildandi kjarasamninga	222
9.	Tillaga að breyttu stjórnskipulagi bæjarins	224
9.1.	Stjórnskipulag	225
9.1.1.	Núverandi skipulag Hafnarfjarðarbæjar	225
9.1.2.	Nýtt stjórnskipulag Hafnarfjarðarbæjar	226
9.1.3.	Stjórnýslusvið	227
9.1.4.	Fjármálasvið	228
9.1.5.	Fjölskyldubjónusta	229
9.1.6.	Fræðslu- og frístundabjónusta	229
9.1.7.	Umhverfis- og skipulagsbjónusta	230
9.1.8.	Hafnarþjónusta	232
10.	Samantekt um mögulegan ávinning af tillögum	233
11.	Viðauki - Yfirlit yfir töflur og myndir	236
11.1.	Töflur	236
11.2.	Myndir	238

1. Inngangur

1.1. Vinna við verkefnið hófst í mars og skýrslu skilað í júní

Að beiðni Haraldar Líndal Haraldssonar, bæjarstjóra Hafnarfjarðarbæjar hefur Capacent unnið meðfylgjandi skýrslu um rekstur og stjórnskipulag bæjarins.

Úttektin er unnin á grundvelli samþykktar bæjarstjórnar Hafnarfjarðarbæjar þann 29. október 2014 þar sem ráðgjafafyrirtækinu R3 var falið að „framkvæma greiningu á rekstri Hafnarfjarðarbæjar og gerð tillagna varðandi rekstur sveitarfélagsins byggðar á greiningunni. Vinnan fari fram á tímabilinu frá október lok 2014 til febrúar 2015.“

Í febrúarlok lá fyrir að R3 myndi ekki ná að framkvæma greiningu á öllum sviðum bæjarins. Félagið hafði þá unnið greiningu á fjölskylduþjónustunni og tekið viðtöl við starfsfólk fræðsluskrifstofu, grunnskóla og leikskóla. Óskað var eftir því að Capacent framkvæmði greiningu á öðrum sviðum bæjarins, auk Hafnarfjarðarhafnar og lyki úttekt á fræðslusviði. Ráðgjafar Capacent hófu vinnu við úttektina í fyrstu viku mars 2015.

Meðfylgjandi úttekt á starfsemi bæjarins, nær til stjórnsýslusviðs, fræðslusviðs, umhverfis- og framkvæmdasviðs, skipulags- og byggingarsviðs og hafnarsjóðs. Úttektin byggir meðal annars á viðtölum við starfsmenn þeirra sviða sem til skoðunar voru. Ráðgjafar Capacent tóku viðtöl við starfsmenn á ofangreindum sviðum, að fræðslusviði undanskildu. Ráðgjafar R3 höfðu tekið viðtöl við starfsfólk fræðslusviðs og Capacent vann úr þeim. Ráðgjafar Capacent tóku þó viðtöl við hluta starfsmanna á sviðinu þ.e. sviðstjóra, rekstrarstjóra, skólastjóra Tónlistarskóla Hafnarfjarðar og forstöðumann Námsflokka Hafnarfjarðar.

Úttektin byggir á gögnum sem aflað var í viðtölunum, greiningum á upplýsingum úr bókhaldi sveitarfélagsins, samanburði við rekstur annarra sveitarfélaga og öðrum gögnum sem tiltekin eru í skýrslunni. Úttektin kallaði á fjölda spurninga sem beint var til starfsmanna, sem brugðust almennt vel við og sýndu mikla þolinmæði, þrátt fyrir að fyrirspurnirnar ykju þeim álag í dagsins önn.

1. Rekstrarfyrirkomulagi Hafnarfjarðarhafnar verði breytt og til verði nýtt hafnarsvið inn í stjórnslu sveitarfélagsins

Lagt er til að rekstrarformi Hafnarfjarðarhafnar verði breytt úr núverandi fyrirkomulagi, höfn með hafnarstjórn í eigu sveitarfélags sbr. 2 tl. 8. gr. hafnalaga nr. 61/2003, í höfn án sérstakrar hafnarstjórnar í eigu sveitarfélags sbr. 1. tl. 8. gr. Þannig verði höfnin rekin án sérstakrar hafnarstjórnar í eigu sveitarfélags og verði sérstakur málaflokkur undir stjórn bæjarstjórnar. Í nýju fyrirkomulagi fer bæjarstjórn með stjórn hafnarinnar en er heimilt skv. lögum að kjósa sérstaka hafnarnefnd og lagt er til að það verði gert. Með breytingunni þarf að endurskrifa hafnarreglugerð.

Ljóst er af hafnarlögum að bæjarsjóður ber ábyrgð á rekstri hafnarinnar, sbr. 16. grein hafnalaga og 3. mgr. 18. greinar. Þar kemur fram að lendi hafnarsjóður í greiðsluferfiðleikum skuli eigandi tryggja afkomu hennar.

Með breyttu fyrirkomulagi er lagt upp með að tengja betur starfsemi hafnarinnar við starfsemi bæjarins og skerpa á stjórnskipulegri stöðu hafnarinnar en samkvæmt greiningu hefur bæjarstjóri ekki haft beina aðkomu að stjórnun hafnarinnar, hvorki sem ákvörðunaraðili eða eftirlitsaðili.

Höfnin er staðsett í miðbæ Hafnarfjarðar og fram kom að samstarf mætti ganga betur í tengslum við atvinnulíf og með því að hafa yfirstjórn hafnarinnar og bæjarins á einni hendi mætti nýta fjöldamörg tækifæri.

Mögulegur ávinningur felst í skýrari boðleiðum í samræmi við ábyrgð bæjarstjórnar.

2. Stefnumörkun fyrir Hafnarfjarðarhöfn

Starfsemi hafna tengist í flestum tilvikum atvinnulífi viðkomandi sveitarfélags. Ásókn íbúa hefur þó ávallt verið í að búa nær strandlengjunni og hafa hafnarsvæði ávallt haft aðdráttarafl. Þetta má sjá í Hafnarfirði sem annars staðar. Hafnir hafa vikið fyrir íbúðabyggð.

Skipulag og nýting hafnarsvæða verður því ekki án tillits til annars skipulags bæjarins. Horfa þarf til langs tíma við skipulagningu hafnarsvæðisins, þannig að hafnarstarfsemi verði í fullri sátt við íbúa og þarfir þeirra og óskir um byggingarsvæði. Í nýlegri skýrslu sem gerð var á vegum OECD segir að hafnir hafi ekki jafnmikil áhrif á íbúafjölgun og áður var. Þá getur það skapað erfiðleika fyrir hafnsækna starfsemi ef hún er of nálægt íbúðabyggð.

Í skýrslunni *Hafnir og hafnarkostir við sunnanverðan Faxaflóa* (hér eftir „Hafnarstjóraskýrslan“), sem hafnarstjórar Faxaflóahafna, Hafnarfjarðarhafnar og Reykjaneshafnar, tóku saman í febrúar til júní 2013 kemur fram að „engin hafnanna þriggja hefur samþykkt sérstaka stefnumótun fyrir heildarstarfsemi þeirra.“

Nokkur áhersla hefur verið á það í starfi Hafnarfjarðarhafnar að fjölga komum skemmtiferðaskipa til hafnarinnar. Þetta hefur tekist að nokkru leyti, því fjölgun hefur verið á komum skemmtiferðaskipa síðustu ár. Hins vegar bjóða aðstæður í höfninni ekki upp á að stærri skemmtiferðaskip komi til hafnarinnar. Hafnarstjóraskýrslan segir að fjölgun muni einmitt helst vera í stærri skipum. Það er því óvíst að til lengri tíma verði komur skemmtiferðaskipa mikil

tekjulind í höfninni. Þá er einnig mikilvægt að komið verði á samstarfi á milli hafnar og atvinnulífs í bænum, þannig að atvinnurekendur s.s. verslunareigendur og þeir sem vilja bjóða ferðamönnum afþreyingu og aðra þjónustu séu undir það búnir.

Í þessu samhengi er ekki úr vegi að líta til nýlegrar skýrslu sem gerð var á vegum OECD um starfsemi hafna. Í údrætti innanrikisráðuneytisins úr skýrslunni segir m.a.:

Grundvallaratriðið fyrir hafnir er hvernig hægt sé að fá meiri verðmæti til hafnastaðanna sjálfra frá hafnastarfseminni. Í þeim efnum eru til þrjár aðferðir sem hægt er að nota til að auka hag borganna af starfseminni: Í fyrsta lagi klasar um hafnaþjónustu en slík starfsemi dregur til sín fjármögnunarfyrirtæki, ráðgjafþjónustu og verkfræðifyrirtæki. Í öðru lagi þróun iðnaðar sem best á heima sem næst þeim stöðum þar sem aðföng berast og afurðir eru fluttar frá á markaði. Í þriðja lagi þróun hafnastarfsemi. Þessi atriði og útfærsla þeirra þarf að skoðast frá styrkleikum hvers staðar, hvernig standa eigi að þróuninni og hvaða iðnað og stuðningsstarfsemi eigi og þurfi að laða að. Mælt er með nokkrum aðferðum til að ná því markmiði að bæta hag hafna og nágrennis þeirra. Þar má nefna hvatakerfi, þjálfun og menntun, fyrirtæki sem finna, tengja og styðja fyrirtæki og starfsemi sem hagnast höfnum og nágrenni þeirra auk áætlana til að kynna málefnið og laða að fyrirtæki sem gefa mikinn virðisauka og geta gert borg að alþjóðlegri þjónustumiðstöð fyrir siglingar.⁷

Hér er lagt til að yfirstjórn hafnarinnar vinni að því með bæjarstjórn að marka höfninni stefnu til lengri tíma. Þar verði meðal annars mótuð stefna um það hvort höfnin eigi að keppa um skemmtiferðaskip og haga þá markaðssetningu sinni í takti við það eða hvort áherslur eigi að liggja í þjónustu við farmskip og fiskiskip. Hver sem ákvörðunin verður um stefnu hafnarinnar til

⁷ <http://www.innanrikisraduneyti.is/frettir/nr/29181>

framtíðar er mikilvægt að byggja upp vettvang fyrir samvinnu hafnarinnar og atvinnulífsins í bænum, auk þess sem starfið yrði samtvinnað annarri starfsemi bæjarins eftir því sem við á. Í þessari vinnu verði einnig leitað svara við spurningunni um hvort það sé fýsilegur kostur fyrir Hafnarfjörð að sameina höfnina Faxaflóahöfnum.

Mögulegur ávinningur af tillögunni er að fjárfestingar hafnarinnar verða markvissari og líklegri til að skapa meiri arðsemi, hvort heldur litið er til hafnarinnar, bæjarsjóðs eða atvinnulífsins í Hafnarfirði.

3. Samstarf milli hafna um rekstur lóðs- og dráttarbáta, hafnsöguþjónustu

Svo sem fram kemur í umfjöllun um hafnarsjóð Hafnarfjarðar koma skip og bátar til hafnarinnar á öllum tímum sólarhrings. Þetta er það þjónustustig sem Hafnarfjarðarhöfn hefur viljað bjóða upp á og talið nauðsynlegt til að standast samkeppni við nágrannahafnir.

Siglingatími á milli Hafnarfjarðarhafnar og Reykjavíkur er um 1 klst. Faxaflóahafnir annast rekstur hafnarinnar í Reykjavík og manna vaktir allan sólarhringinn. Rekstur hafnsögu og lóðsbáta hefur skilað neikvæðri framlegð síðustu fjögur ár að teknu tilliti til launakostnaðar við rekstur bátanna. Starfsmenn bátanna sinna þó fleiri verkum þannig að launakostnaður við rekstur bátanna er einhverju lægri en bókhald hafnarinnar segir til um. Hafnsaga er einnig grundvöllur annarra tekna hafnarinnar.

Í þessu ljósi er ekki óeðlilegt að það verði kannað hvort ekki megi sameinast um vaktskipulag með Faxaflóahöfnum eða að bjóða þennan rekstur út. Til að byrja með mætti leita eftir samningum um að starfsmenn Faxaflóahafna manni lóðsbáta Hafnarfjarðarhafnar og annist hafnsögu á þeim tímum sem starfsmenn Hafnarfjarðarhafnar eru ekki á vakt. Starfsmaður Hafnarfjarðarhafnar myndi hins vegar annast samskipti við viðskiptavin hafnarinnar og óska eftir þjónustu Faxaflóahafna hverju sinni.

Gefi slíkt samkomulag tilefni til væri rétt að skoða það til lengri tíma að fjárfesta í lóðsbátum með Faxaflóahöfnum eða leigja þjónustu bátanna alfarið af höfninni.

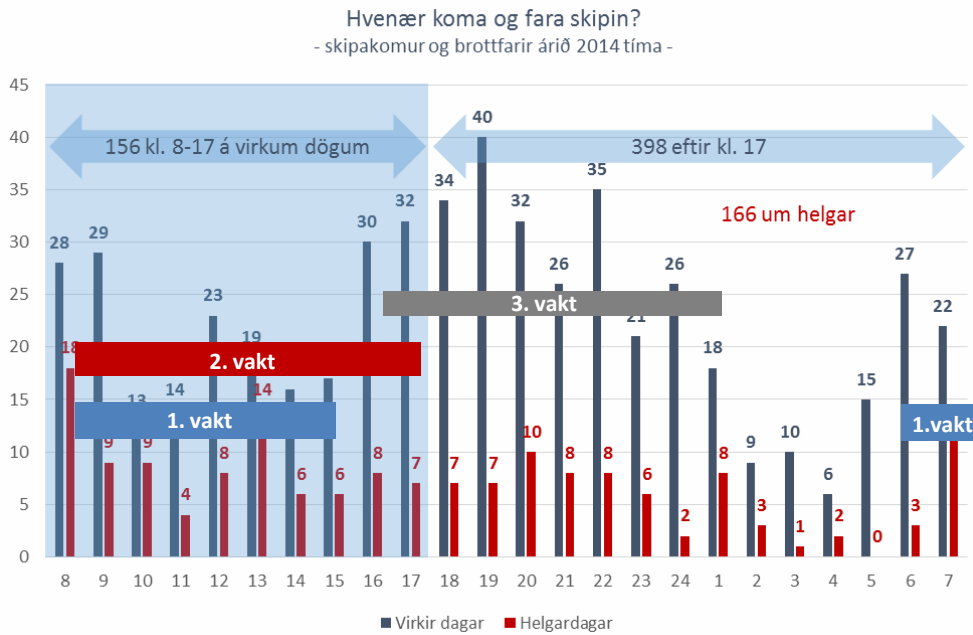
Mögulegur ávinningur felst í minni kostnaði við útköll og má gera ráð fyrir að hagræðing geti numið 5-10 m.kr.

4. Vinnutími starfsmanna hafnarinnar og vaktakerfi

Svo sem fram kemur í greiningunni framar í skýrslunni, voru flestar skipakomur árið 2014 á tímanum frá kl. 16 til 24. Fæstar eru þær frá miðnætti og fram undir kl. 6 á morgnana, þá fjölgar þeim aftur til kl. 9. Skipulag vinnutíma á höfninni endurspeglar þetta ekki.

Hér er lagt til að vinnutíma starfsmanna á höfninni verði hagað meira í takt við eftirspurn eftir þjónustunni. Þannig mætti stilla vinnutíma starfsmanna þannig upp að hluti þeirra mæti til vinnu kl. 16:00 og vinni til miðnættis á meðan annar hluti vinni frá kl. 6:00 að morgni og ljúki vinnudegi kl. 14:00. Þriðja vaktin verði síðan frá 8:00 til 16:00.

Alls voru 166 skipakomur um helgar árið 2014. Dreifing þeirra er nokkuð jöfn yfir sólarhringinn. Það er því heppilegra að starfsmenn sinni þessum skipakomum og fá greidda yfirvinnu.



Mynd 66 Komur og brottfarir skipa til hafnarfjarðar. Hugmynd að vaktskipulagi.

Heimild: Skrifstofa hafnarinnar

Lagt er til að komið verði á vaktskipulagi fyrir höfnina, fyrir virka vinnudaga. Fjórir starfsmenn standi hverja vakt, þannig má tryggja að alltaf séu tveir starfsmenn á lóðs og tveir í landi til að taka á móti kaðalendum til að festa skip við bryggju. Lagt er til að samið verði við starfsmenn um fasta yfirvinnu, sem komi í stað bakvaktarálags um helgar.

Fyrir skemmstu var tekin ákvörðun um að lækka kostnað við rekstur skrifstofu á höfninni og var starf skrifstofustjóra lagt niður og verkefni flutt inn til miðlægrar stjórnarsýslu Hafnarfjarðarbæjar. Aðgerðin minnkar kostnað við rekstur hafnarinnar um 10 m.kr. á ári.

Mögulegur ávinningur felst í því að kostnaður vegna yfirvinnu dregst umtalsvert saman og má gera ráð fyrir að kostnaður geti lækkað um 40-55 m.kr.

5. Samningar við starfsmenn hafnarinnar verði yfirfarnir með tilliti til gildandi kjarasamninga

Framkvæmd kjarasamninga hjá höfninni hefur ekki verið í samræmi við það sem gert er annars staðar hjá bænum. Þannig hafa starfsmenn sem vinna umfram það sem hvíldartímaákvæðin kveða á um fengið greitt fyrir bæði dagvinnu og yfirvinnukaup fyrir þann tíma sem þeir brjóta hvíldartímaákvæðið. Þetta er ekki í samræmi við kjarasamninga.

Það er og á að vera í höndum forstöðumanns hafnarinnar að óska eftir því við starfsmann, í hverju tilviki fyrir sig, að hann haldi áfram að vinnu, enda sé annars hætt við að tjón hljóti af.

Hér er lagt til að framkvæmd kjarasamninga verði með sama hætti og hún er gagnvart öðrum starfsmönnum bæjarins, bæði hvað þetta atriði varðar og önnur.

Mögulegur ávinningur felst í lægri yfirvinnukostnaði og samræmi í túlkun og framkvæmd gildandi kjarasamnings.

